

Check „Gute Büroarbeit“ in der betrieblichen Praxis

Informationsverarbeitung im Büro

Deutsches Netzwerk Büro e.V.

19. Juni 2012 - IAG / DGUV



Dipl.-Ing. Horst Werner
WEMA Management, München
horst.werner@wema-muenchen.de
www.wema-muenchen.de

Der Testkunde

Betriebskrankenkasse

- überregional tätig
- 43.000 Versicherte
- 1 Standort (Verwaltungssitz)

84 Mitarbeiter - Kundenbetreuung (8 Abteilungen)

- Vertrieb
- interne Verwaltung
- Vorstand (3 Personen)

kaum Veränderung in den letzten Jahren bei

- Personalbestand
- Arbeitsaufgabe
- Arbeitsumgebung

Check „Gute Büroarbeit“ als Ergänzung zu § 5 ArbSchG

für die Arbeitssicherheit

- ➔ Vermeidung von Routine
- ➔ aktive Einbindung aller Unternehmensbereiche
- ➔ fachübergreifende Themenverbindungen herstellen
- ➔ Arbeitssicherheit interessant gestalten

für das Unternehmen

- ➔ Vermeidung von Routine
- ➔ aktive Einbindung der Unternehmensführung
- ➔ aktives Reflektieren von Belastungssituationen / - zusammenhängen
- ➔ Arbeitssicherheit als Verbindungselement begreifen

Die Idee in der Praxis  was den Vorstand überzeugte

- ➔ Aufzeigen neuer, weitergehender Erkenntnisse
- ➔ motivierende Wirkung für Führungskräfte - Mitarbeiter
- ➔ geringer Informationsaufwand (selbsterklärend)
- ➔ geringer Zeitaufwand (für kleine Einheiten durchführbar)
- ➔ geringer Mehraufwand für die Arbeitssicherheit
- ➔ Koordination delegierbar

Vorstand legt Zeitrahmen fest - benennt internen Koordinator (Ergebnisrücklauf)



Check wird themenspezifisch in den Abteilungen bearbeitet



Check-Ergebnisse von Koordinator / Arbeitssicherheit vorgesichtet



Kein Handlungsanlaß Arbeitssicherheit - weiterführende Maßnahmen bleiben in Ermessen des Unternehmens



negative Ergebnisse müssen Maßnahmen nach sich ziehen

Ermittlung zu Hintergrund möglicher Belastungen



Einbeziehung betroffene Abteilung - Führungskräfte / Vorstand

Fazit Check „Gute Büroarbeit“ im Bereich Arbeitssicherheit

- ➔ Akzeptanz der Arbeitssicherheit durch Entscheider / Führungskräfte verbessert
- ➔ Arbeitssicherheit bleibt im Unternehmen lebendig
- ➔ Bestätigung bereits beschrittener Wege - Sensibilisierung für Arbeitsprozesse / Veränderungen
- ➔ Motivationsinstrument für Führungskräfte / Mitarbeiter

Aber:

kein Ersatz für Gefährdungsbeurteilung / Dokumentation i. S. ArbSchG

Vielen Dank für Ihr Interesse

